

＜採用試験等に関するQ & A＞

採用に関するによくある質問や興味があると思われる事柄をQ & Aにまとめました。

Q 1 採用試験の申込用紙はどこで入手できますか。

受験の申込みは、原則インターネットのみの受付となります。

宮崎県市町村職員共済組合ホームページの「令和7年度宮崎県市町村職員共済組合職員採用試験の実施について」から行ってください。

Q 2 採用予定人数はどのくらいですか。

令和8年度においては、若干名の採用を予定しています。

Q 3 過去の受験者数や合格者数は公表していますか。

前回の実績については、次のとおりです。

申込者数	受験者数	一次合格者数	最終合格者数	競争率
30	21	10	3	7

Q 4 特別な試験対策が必要ですか。

試験内容については、論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、国内外の社会情勢への理解等を確認するための基礎的な内容が出題されますので、特別な対策は不要です。

Q 5 試験に合格すると必ず採用されますか。

最終合格者は、採用候補者名簿に登載され（原則として名簿作成の日から1年間有効）、必要に応じて順次採用内定します。

なお、合格者は採用予定者数よりも多く決定される場合がありますので、名簿に登載されても採用されない場合があります。

Q 6 どんな業務がありますか。

共済組合は、市町村の職員及びその家族の生活の安定と福祉の向上を図ることなどを目的に、短期給付事業（健康保険）、長期給付事業（公的年金）及び福祉事業（健康の保持増進等）を行っています。

Q 7 職員数はどれくらいですか。

4課5係制で、職員数は29名となります。

なお、職員の男女比は約1：1であり、仕事と育児を両立できる、働きやすい職場です。

Q 8 勤務地はどこになりますか。

宮崎県市町村職員共済組合事務局（宮崎市）です。

ただし、2年間、全国市町村職員共済組合連合会（東京都区内）への派遣勤務となる場合があります。

Q 9 勤務時間はどうなっていますか。

原則として、月曜日から金曜日の午前8時30分～午後5時15分（休憩時間 12時～13時）となっています。

※ 休日等はQ10を参照ください。

Q10 休日、休暇等はどうなっていますか。

休日については、土曜日、日曜日及び祝日並びに年末年始（12月29日から1月3日まで）となります。

休暇に関しては、年次有給休暇（20日）、夏期休暇、結婚休暇、子の看護休暇等があり、誰でも取得しやすい環境になっています。

Q11 給与・手当等はどうなりますか。

給与は原則として次の給料（令和7年4月現在）が支給されるほか、通勤手当、扶養手当等がそれぞれの手当の支給要件に応じて支給されます。

- ・ 給料（高卒の場合） 188,000円（18歳）
（大卒の場合） 220,000円（22歳）

- ・ 諸手当

住居手当、扶養手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当のほか、規程に基づく手当が支給されます。

- ・ その他

給料については、新規卒業者を基準としたものであり、これを超える学歴、職務経験年数がある方につきましては、定められた基準に従って調整します。